

高等教育资讯

要目

- 教育部：在所有高校所有学科专业全面推进课程思政建设
- 全国高校院（系）立德树人知行联盟成立
- 促进大学生就业 政策进展如何
- 陕西多措并举助高校毕业生就业
- 疫情防控常态化下 高校辅导员要做大学生就业引路人
- 又是一年毕业季 档案怎么管理了解下

2020

11

教育部：在所有高校所有学科专业全面推进课程思政建设

近日，教育部印发《高等学校课程思政建设指导纲要》，全面推进高校课程思政建设。《纲要》指出，高校要深化教育教学改革，充分挖掘各类课程思想政治资源，发挥好每门课程的育人作用，全面提高人才培养质量。

《纲要》提出，课程思政建设要在所有高校、所有学科专业全面推进，围绕全面提高人才培养能力这一核心点，围绕政治认同、家国情怀、文化素养、宪法法治意识、道德修养等重点优化课程思政内容供给，提升教师开展课程思政建设的意识和能力，系统进行中国特色社会主义和中国梦教育、社会主义核心价值观教育、法治教育、劳动教育、心理健康教育、中华优秀传统文化教育，坚定学生理想信念，切实提升立德树人的成效。

《纲要》对推进高校课程思政建设进行了整体设计。一是强调要科学设计课程思政教学体系。根据不同课程的特点和育人要求，分别明确公共基础课、专业课、实践类课程课程思政建设的重点。高校据此要有针对性地修订人才培养方案，各有侧重地开展课程思政教学。二是结合学科专业特点分类推进课程思政建设。根据不同学科专业特点和育人目标，明确文史哲类、经管法类、教育学类、理工类、农学类、医学类、艺术类等七类专业课程的课程思政建设主要内容，并要求有机融入课程教学。高等职业学校根据高职专业分类和课程设置情

况，分类推进。三是推动课程思政全程融入课堂教学建设。课程思政建设工作要落实到课程教学各方面，贯穿于人才培养各环节。高校要着力健全课堂教学管理体系，推进现代信息技术在课程思政教学中的应用，综合运用第一课堂和第二课堂，努力拓展课程思政建设方法和途径。四是着力提升专业教师的课程思政建设能力。通过建立健全优质资源共享机制，促进优质资源在不同区域、层次、类型的高校间共享共用。开展专题培训，提升教师课程思政建设的主动性。鼓励学校将课程思政纳入教师岗前培训、在岗培训和师德师风、教学能力专题培训，建立课程思政集体教研制度。针对课程思政建设中的重点、难点、前瞻性问题的研究，加强系统研究。五是完善课程思政建设评价激励机制。建立健全多维度的课程思政建设成效考核评价体系，将课程思政建设成效纳入“双一流”建设监测与成效评价、学科评估、本科教学评估、一流专业和一流课程建设、专业认证、职业教育“双高计划”评价、高校教学绩效考核等评价考核中。在教学成果奖、教材奖等各类成果的表彰奖励工作中，突出课程思政要求，加大对课程思政建设优秀成果的支持力度。

课堂教学是课程思政建设的主渠道。《纲要》提出，课程思政建设要在课堂教学中真正落地落实，要把课程思政融入课堂教学建设的全过程。首先是要抓好课堂教学管理，进一步指导高校修订课堂教学管理规定，在课堂教学管理规定中全面融入课程思政建设要求；其次是要综合运用第一课堂和第二课堂，深入开展多种形式的社会实践、

志愿服务、实习实训活动，拓展课程思政建设方法和途径；三是积极推进现代信息技术在课堂中的应用，创新课堂教学模式。

《纲要》强调，各地各高校要切实加强课程思政建设的组织领导，因地制宜制定工作方案，健全工作机制，建立党委统一领导，教务部门牵头抓总、相关部门协同联动、院系推进落实的工作格局。同时，不断完善政策配套，加大对课程思政建设的资金支持力度。教育部将组建高校课程思政建设专家咨询委员会，提供专家咨询意见。教育部将选树一批课程思政建设先行校、一批课程思政教学名师和团队，推出一批课程思政示范课程，建设一批课程思政教学研究示范中心，设立一批课程思政研究项目，充分发挥示范典型的引领带动作用。

“高校人才培养是育人和育才相统一的过程。当前，高校中还不同程度存在专业教育与思想政治教育‘两张皮’现象，未能很好形成育人合力、发挥出课程育人的功能。全面推进课程思政建设就是要解决这一问题，把教育教学作为最基础最根本的工作，构建更高水平人才培养体系，促进学生全面发展。”教育部高等教育司负责人表示。

来源：人民网 2020年6月5日

全国高校院（系）立德树人知行联盟成立

日前，在中国政法大学举办的“三全育人”综改协同论坛上，中国政法大学民商经济法学院、中国农业大学农学院、北京交通大学电

子信息工程学院、北京邮电大学电子工程学院、南开大学物理科学学院、内蒙古大学化学化工学院等 13 所教育部“三全育人”综合改革试点学院共同倡议成立“全国高校院（系）立德树人知行联盟”，不断推进高校课程思政建设，积极开展思政“全”课堂建设。

思政“全”课堂由联盟内学院根据自身学科特点和专业特色，充分挖掘思政元素，积极引导理念创新，充分发挥跨专业、跨学科的优势，努力构建学科互补、专业交叉的课程思政体系，着力打造一批思政育人与专业知识紧密结合的精品课程，充分利用“互联网+思政”的授课方式，推进现代信息技术在课程思政教学中的应用。

据悉，联盟各成员将定期开展经验交流和教学研讨活动，推动共享共建，持续开展制度创新，积极优化内容供给，不断提高授课质量。目前，联盟各成员在课程互享、成绩互通、学分互认等方面已取得突破性进展。

来源：中国教育报 2020 年 6 月 17 日

促进大学生就业 政策进展如何

当下进入高校毕业季。今年全国大学毕业生达 874 万人，高校毕业生就业是稳就业工作的重中之重。今年政府工作报告提出，要促进市场化社会化就业，高校和属地政府都要提供不断线的就业服务，扩大基层服务项目招聘。记者梳理发现，近期，各部委、各地密集出台

各类政策，促进高校毕业生就业。

多地扩大国有企业、事业单位等岗位供给，给小微企业发放招聘补贴

日前召开的全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议明确要求，要把高校毕业生就业作为重中之重，抢抓离校前的关键期，开展“百日冲刺”行动，破解就业结构性矛盾。记者采访发现，一些地方事业单位、国有企业、“三支一扶”、临时公益性岗位等招聘，针对高校毕业生的岗位数量和比例相对往年有所扩大。

河北省今年高校毕业生数量同比增加 3.7 万人，当地针对高校毕业生开发设置城乡社区等基层公共就业服务、公共管理和社会服务、卫生防疫等岗位 5000 个；天津市要求市属国有企业今年招用高校毕业生规模扩大 10%以上，提供不低于 3000 个就业岗位。

人社部明确，今年在全国将招募 3.2 万名高校毕业生到基层从事“三支一扶”工作，同比增加 5000 人。科技部、教育部等部委下发通知，鼓励科研项目开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业。

为拓宽高校毕业生就业渠道，一些地方发放招聘、创业补贴，增加见习基地。广西明确，对招用高校毕业生，与之签订一年以上劳动合同的小微企业或社会组织，按照每人 2000 元的标准给予补贴，并给予一年的社会保险补贴。上海市明确，对高校毕业生首次在沪创业的，可申请一次性 8000 元创业补贴；对符合上海市产业发展导向的高校毕业生创办企业或创新团队，给予每年最高 50 万元资助。青海

省累计建立高校毕业生就业见习基地 140 多家,提高毕业生就业能力与匹配效率。

值得注意的是,受就业岗位整体减少影响,高校毕业生继续深造延迟就业意愿增强。武汉一所重点高校就业负责人表示,往年本科毕业生考研失败后再次参加考试的比例在 5%左右,今年选择再次考研的或将明显增加。据了解,教育部硕士研究生、普通专升本分别扩大招生规模 18.9 万、32.2 万,继续安排在高校开展学制为两年、全日制学习的第二学士学位教育,为高校毕业生创造更多再学习机会。

定向帮扶疫情严重地区高校毕业生,“云招聘”成为春季招聘主流

今年就业形势下,来自湖北等疫情严重地区毕业生就业面临更大挑战,多地采取专项措施增强兜底保障。记者梳理发现,目前已有广东、天津、安徽等 10 多个省份,专门对湖北籍高校毕业生发放 800 元到 3000 元不等的求职创业补贴。人社部会同国资委、湖北省政府等启动实施“湖北高校毕业生就业促进行动”,集中发布优质岗位 40 万个。湖北一所高校就业指导中心负责人表示,受疫情影响,企业招聘应届毕业生的岗位数量明显减少,毕业生就业率比往年同期低 5 到 10 个百分点。各地、各部门对湖北毕业生的照顾与补贴,有助于化解毕业生求职期间的经济和心理压力。

记者调查发现,受疫情影响,目前“云招聘”成为春季招聘主流。据青海省教育厅统计,今年青海省内预计高校毕业生 21764 人,由于

新冠肺炎疫情影响，前一个阶段线下春招全部停止。青海民族大学就业创业指导中心主任东珠加介绍说，从2月份开始，学校同政府部门、企事业单位合作搭建智慧就业平台，举办“2020届毕业生春季网络招聘会”“青海民族大学2020届毕业生春季网络视频招聘会”等多场招聘会与宣讲会，实现毕业生和用人单位网络交流对接。

近日，青海民族大学本科毕业生张发萍收到盼望已久的入职通知邮件。“由于疫情影响，今年学校所有春季校园招聘全部搬到线上，从投递简历到最终录取，全程在线上完成。”张发萍说。

上海第二工业大学招生就业处处长经晓峰表示，他们承担的“上海市2020届高校毕业生春季网络招聘会暨少数民族毕业生网络专场招聘会”，截至目前共在网络平台上提供岗位58015个，11726名毕业生通过简历初筛，部分学生已通过面试被录取。

一些高校就业指导负责人介绍，目前，大多数高校都已拥有线上招聘、线上签约、线上派遣等平台，实现“云招聘”已不存在技术障碍；与此同时，一些行业受疫情影响，招聘岗位数量减少，加上线上招聘效率、效果不如传统校园招聘，就业工作仍然面临不小挑战。

扶持政策需要尽快细化落地，充分做好未就业大学生保障

不少应届毕业生反映，今年招聘市场上不仅岗位减少，就业门槛也有不同程度提高。Boss直聘研究院调查数据显示，今年春季招聘中，应届生招聘岗位中明确要求本科及以上学历的占49.5%，较去年同期高出13个百分点。

教育部等部门和单位从5月到8月中旬，针对2020届普通高校毕业生就业创业重点组织开展升学扩招吸纳、充实基层、扩大参军入伍等十大专项行动，帮助毕业生顺利毕业、尽早就业。

在多项政策推动下，目前，有的地方促进高校毕业生就业已取得初步成效。黑龙江省教育厅5月26日公布数据显示，全省高校毕业生签约就业率40.45%，较去年同期上升7.13个百分点；青海民族大学应届毕业生就业率也比去年同期略有提高。

业内专家认为，受经济运行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，社会用人需求不确定性增大，地区、行业、专业、学历层次间的就业不平衡加剧，促进高校毕业生就业工作压力不容小觑。长期关注就业问题的中央党校教授周天勇表示，当前2020届毕业生求职已经进入冲刺阶段，一方面相关部委和地方出台的扶持政策应尽快细化落地，助力高校毕业生实现就业；另一方面在充分评估疫情形势，做好防控基础上，加快毕业生返校步伐，为他们参与学校就业辅导、企业实习招聘提供便利。

业内人士建议，各地充分用好就业补助等资金项目，鼓励企业投放更多就业岗位；同时教育、人社等部门做好衔接工作，对于未能实现就业的毕业生，及时纳入待业等保障范畴，做好保障托底工作。

来源：新华社 2020年6月12日

陕西多措并举助高校毕业生就业

今年陕西省普通高校毕业生有 34.2 万人，就业形势不容乐观。记者近日获悉，陕西省教育系统千方百计扩渠道、拓岗位，推出多项举措全力以赴助高校毕业生就业。

截至 5 月 31 日，陕西累计举办各类网络招聘活动 7768 场，参与单位 6.5 万余家，提供岗位信息 324 万余个。同时，陕西在确保疫情防控的基础上开展针对性强的专场招聘会。截至 5 月 31 日，71 所高校举办线下小型专场招聘会 265 场。

同时，陕西省教育厅会同有关部门积极争取就业政策，加大事业单位面向高校毕业生招聘力度。陕西明确，今明两年陕西省事业单位空缺岗位招聘应届高校毕业生和上两届毕业未就业的高校毕业生比例不低于 70%。今年全省研究生、专升本招生规模分别扩大到 2.4 万人和 2 万人，同比各增加 5000 人。同时，陕西拿出专门编制面向基层，招聘招募“教师特设岗位计划” 5200 人，面向全省县及县以下医疗卫生机构招录 2500 人，面向社区开发公益性岗位招聘专职工作人员 1 万人。此外，陕西针对 2020 届 3125 名湖北籍毕业生建立了台账，实施“一对一”就业跟踪指导服务。

来源：中国教育报 2020 年 6 月 11 日

疫情防控常态化下 高校辅导员要做大大学生就业引路人

高校辅导员是大学生健康成长的引路人和指导者,是高校教师队伍中和学生联系最密切、关系最亲近的良师益友,在大学生就业择业工作中具有举足轻重的地位。

高校辅导员要切实增强大学生思想政治教育的针对性、实效性和吸引力、感染力。在疫情防控常态化、就业形势严峻的今天,高校辅导员不仅要做好学生的良师益友,陪伴和引导学生成长成才,更为紧要的是帮助和引导学生做好就业择业工作,帮助青年学生明确职业发展方向,力争做好学生就业的引路人。

一要引导学生树立正确的就业观、择业观。习近平总书记指出:“做好高校思想政治教育工作要因事而化、因时而进、因势而新”。受新冠肺炎疫情影响,今年的毕业生就业工作将面临更大的挑战,就业情况更加特殊。作为一名高校思想政治教育工作者,高校辅导员要抢抓离校前的关键期指导学生掌握一定的就业知识和技巧,引导学生正确认识当前就业形势,端正就业、择业心态,精准定位,认清就业、事业之间的关系,做好随时就业的准备。引导学生树立正确的职业生涯规划观念和职业理想,确定合理的就业目标和择业标准,树立良好的就业观和择业观。

二要引导学生转变观念,鼓励他们到西部、到基层去就业,扎根基层。疫情防控期间,除了新兴产业外,基层也给了青年学生更

多施展才华的空间。习近平总书记曾鼓励青年人“到基层和人民中去建功立业，让青春之花绽放在祖国最需要的地方”。特殊时期。高校辅导员应抓住机遇，积极引导学生转变就业观念，引导学生把目光更多地投向基层，投向西部地区。“青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。”基层是磨砺品性、增长见识、锻炼才干的地方。青年人到基层中去磨炼，是时代的召唤，是历史的趋势。高校辅导员要因势利导，积极引导学生到基层管理、到社区服务、到西部地区去就业，引导学生到祖国和人民需要的地方建功立业，让青春之花绽放出绚丽光彩。

三要创新方式方法，竭尽全力帮助毕业生就业。就业，不仅事关一个大学生的前途，而且关乎社会的发展和稳定。高校辅导员一定要高度重视毕业生就业工作，竭尽全力帮助毕业生在疫情大环境下顺利就业。

第一，精准摸排，详细掌握毕业生就业现状，关注建档立卡毕业生就业情况。通过精准摸排，有针对性地开展就业指导和就业服务工作。对就业意向不明确的毕业生实行一对一帮扶，特别是建档立卡学生，要帮助其明确就业方向，鼓励他们多渠道就业。第二，创新方式方法，增强学生“云就业”能力，破解校企供需矛盾。第三，转变服务观念和服务方式，将校园招聘、就业指导等工作由线下向线上转移，充分发挥校园就业市场的主渠道和基础性作用，推进“互联网+就业”模式创新，搭建供需平台，为毕业生提供更多、更快、更好的就业资讯和招聘服务。高校辅导员要引导毕业生积极参加线上招聘，帮

助毕业生改变“等、靠、要”的消极思想观念，树立“就业—择业—创业”的就业观，引导他们先就业，再择业。第四，要引导、鼓励学生自主创业。随着我国经济的快速发展，创新创业越来越成为经济发展、社会改革的重要驱动力之一。创新创业也由过去的“精英创业”时代向“草根创业”时代转变，由过去的“技术创新”向更为全面的“价值创新”转变。突如其来的疫情改变了人们的学习、生活习惯，改变了人们的工作模式。疫情使线上消费需求暴涨，这给以大数据、数字经济为特征的新业态带来新的机遇。在线教育风生水起。用户增长约 22%，行业融资总规模同比增长 275%，新冠肺炎疫情既是一场危机，也是一种机遇，疫情催生了许多新的商机。高校辅导员要引导学生从“危”中寻“机”，引导学生结合自身实际和兴趣开展创新创业活动，激发青年学生的创业热情。此外，要加强与学校创业导师的联系，共同做好学生创新创业指导工作，提升学生干事创业的信心。第五，要做好毕业生心理关怀工作，引导学生以积极的心态对待毕业就业。在疫情的严重冲击下，我国各行各业都受到了不同程度的打击，加之逐年增长的高校毕业生人数，今年的就业形势异常严峻。面对 2020 年高校应届毕业生严峻形势，国家有关部门迅速出台一系列有利于高校毕业生就业及分流的相关政策，如扩大研究生招生规模，扩大中小学教师招聘规模，鼓励、支持大学生自主创业等政策。高校辅导员要做好政策宣讲工作，及时将国家发布的这些利好政策告知学生。引导学生正确认清当前就业形势，不必急于在短时间内找一个固

定的“铁饭碗”，要树立不断进取的职业流动观念，并学会在流动中发现机会、抓住机会、把握机会。高校辅导员要密切掌握毕业生思想动态，切实帮助毕业生解决思想问题和实际困难。可利用网络视频资源等对毕业生开展就业指导，帮助学生掌握求职技巧，引导毕业生以积极的心态、正确的择业观对待就业。在做好毕业生疫情防控工作的同时，也要做好毕业生的心理关怀和权益保障工作，全力为学生的就业求职保驾护航。

来源：中国教育干部网络学院 2020年6月12日

又是一年毕业季 档案怎么管理了解下



什么是毕业生档案?

毕业生档案是学生毕业前家庭情况、学习成绩、身体状况等的文字记载材料，是用人单位选拔、聘用毕业生的重要依据。

在校时叫学籍档案，毕业后叫人事档案。

总的来说它是个人经历的记录，也是人事管理和服务的依据。



毕业生档案内有哪些材料?

- 高校毕业生登记表
- 学习成绩单
- 在校期间的一切奖惩材料
- 入团入党志愿书
- 毕业离校前的体检表
- 毕业生报到通知书



档案有什么作用？

- 供用人单位考察录用人员
- 维护个人权益和福利的凭证

工作调动

工龄认定

考研

社保办理

公务员招考

住房补贴发放

职称评审

入党

考资格证

办理退休



毕业生应如何对待自己的档案？

单位有人事档案管理权，可以独立管理人事档案

毕业生只要将单位详细的档案接收地址提供给学校，学校就可直接转递档案。

单位没有人事档案管理权，可以集体委托存档

那么就将单位委托的人力资源公共服务机构名称提供给学校即可。

单位既没有人事档案管理权，又不能集体委托存档

那档案将会转递到户籍所在地的人力资源公共服务机构，你可以前去办理个人委托存档。



没找到工作，档案能在学校存多久？

- 如果暂时没有找到合适的工作单位，档案通常可以在学校保存**2年**。
- 2年后，档案将由学校转到你的户籍所在地的人力资源公共服务机构保管，你需要及时向机构咨询并办理存档事宜。
- 档案**不允许个人保存**。



毕业后自主创业，档案怎么办？

如果你在毕业后选择自主创业，需要把户籍信息提供给学校，学校会将档案转递到**户籍所在地的人力资源公共服务机构**，之后可以去办理个人委托存档。



考上大学生村官，档案怎么办？

如果毕业后考上大学生村官，在合同期内，档案将由学校转至**选聘村官所在地的人力资源公共服务机构统一保管。**



档案丢了怎么办？

- 如果找不到自己的人事档案了，可以和户口所在地的人力资源公共服务中心、街道办事处联系查找；如果没有，可以和参加工作前的最后一个学校的相关部门联系，非京籍毕业生也可向生源地的毕业生就业工作部门咨询。
- 对于毕业时间较长且已经多次变换工作的人，要向最近的就业单位或自己确认曾存档的单位或存档机构进行咨询。



来源：新华网 2020年6月17日

《高等教育资讯》

（内部交流）

2020年第11期

（半月刊）

出版 西安交通工程学院图书馆

主编 胡艳

编辑 韩莎莎

地址 西安市鄠邑区

电话 (029) 89028203